

# İş Hukukunda Bedensel Zararlar ve Ölüm Hallerinde Manevi Tazminatın Belirlenmesine İlişkin Sorunlar ve Çözüm Önerisi

## Personal Injury in Labor Law and Problems of Determining Moral Compensation in Death Cases and Proposal for Solutions

*Dr. Öğr. Üyesi Mustafa KILIÇOĞLU<sup>(\*)</sup>*

### Öz:

İş hukukunda bedensel zararlar ve ölüm olaylarında manevi tazminatın belirlenmesi, zarar görenler ve hak sahipleri açısından, özellikle manevi huzurun sağlanması yönüyle önemlidir. Benzer olaylar karşısında benzer tazminatların ödenmesi özlenen bir beklentidir. Bu yolla keyfilik ortadan kalkar. Bir o kadar da önemli durum, zarar görenlerin bir an önce manevi tazminata kavuşmasıdır. Genel olarak maddi tazminata esas olan etmenler manevi tazminatta da geçerli oluşu nedeniyle, mahkeme süreçleri uzamakta hatta, bu durum adil yargılanma hakkına aykırılık teşkil edecek safhaya ulaşmaktadır. Bu nedenle manevi tazminatın ölçülenmesine ilişkin iki aşamalı inceleme keyfilliğini kısmen engelleyici pratik bir çözüm getirilebilir ise de beklenen sonucu doğurmaz. Çözüm, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nda "manevi yardım" ya da "manevi tazminat" başlığı altında yapılacak bir düzenlemeyle mümkündür. Sosyal Güvenlik Kurumu yapılan bu yardımı işverene rücu edecektir. Uyuşmazlık halinde işveren karşısında kurum güçlü bir şekilde duracaktır. Bu çözüme ilişkin engeller, 5510 sayılı Kanun'un özel kanun oluşu niteliğiyle aşılır. Böylece manevi zarar görenlerin en kısa sürede, uğradıkları haksız eylemin, haksızlığının tespit edilip, manevi huzura kavuşması sağlanır.

### Anahtar Kelimeler:

Bedensel Zarar, Manevi Zarar, Manevi Tazminat.

### Abstract:

The determination of moral compensation in cases of bodily injuries and deaths in labor law is important for those who are harmed and right holders, especially in terms of providing moral peace. Paying similar compensation in the face of similar events is a longed-for expectation. In this way, arbitrariness disappears. Another important situation is that those who suffer can receive moral compensation as soon as possible. Due to the fact that the factors that are the basis for pecuniary damage in general are also valid for non-pecuniary damages, court processes are prolonged and even this situation reaches a stage that constitutes a violation of the right to a fair trial. For

<sup>(\*)</sup> Başkent Üniversitesi, Hukuk Fakültesi, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı,  
E-posta: mkilicoglu@baskent.edu.tr; Orcid No: <https://orcid.org/0000-0001-9050-0735>.  
Makale Geliş Tarihi: 03.11.2020 - Makale Kabul Tarihi: 29.12.2020.